

# Der Mensch im Mittelpunkt des Wirtschaftens

Die Initiative Neue Qualität der Arbeit

Grußwort zur Abschlussveranstaltung  
INQA-Projekt GestalteMIT: Heute schon gekümmert? Mit engagierten, motivierten und gesunden Beschäftigten auf die Überholspur!“ Dr. Julia Moser, Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Dresden

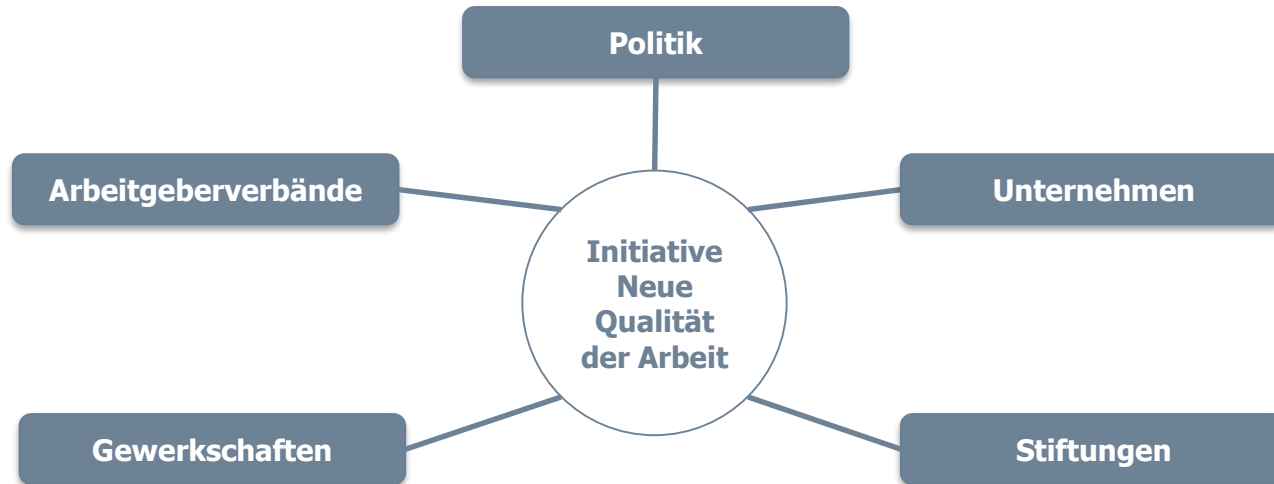
# Ziele der Initiative Neue Qualität der Arbeit

- ▶ Ziel der Initiative ist eine Verbesserung der Qualität der Arbeit – für Unternehmen, Verwaltungen und Beschäftigte. Denn:
  - ▶ Gute Arbeitsbedingungen sind der Schlüssel für **Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit**
  - ▶ Gute Arbeit ist ein entscheidender Faktor bei der **Fachkräftesicherung**
- ▶ Um dies zu ermöglichen, bietet die Initiative Wissen und Unterstützung in **vier personalpolitischen Handlungsfeldern**:



# Die Initiative: Wer steht dahinter?

- ▶ Die Initiative Neue Qualität der Arbeit wurde **vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales** ins Leben gerufen.
- ▶ Die Initiative ist ein **überparteiliches Bündnis**, das sich für eine **moderne Arbeitskultur und Personalpolitik** einsetzt. Verschiedene Träger aus folgenden Bereichen engagieren sich im Rahmen der Initiative:



# Steigende Anforderungen erhöhen den Druck – auf Unternehmen und Beschäftigte gleichermaßen



**Demografischer Wandel, Digitalisierung, strukturelle Umbrüche am Arbeitsmarkt sowie die zunehmende Globalisierung des Wettbewerbs erfordern von Unternehmen strategisches Handeln, um innovativ und wettbewerbsfähig zu bleiben.**

# Auf einen Blick: Zahlen und Fakten aus der Arbeitswelt



**42 %** der über 50-Jährigen nehmen an betrieblichen Weiterbildungen teil.

Arbeitsunfähigkeit belastet die Volkswirtschaft in Deutschland jährlich mit

**90 Mrd. €**

**38 %** aller Unternehmen führen kein erfolgreiches betriebliches Gesundheitsmanagement durch, weil es an Wissen zur Umsetzung fehlt.

2030 stehen dem Arbeitsmarkt in Deutschland über **2,5 Millionen** Erwerbspersonen weniger zur Verfügung als im Jahr 2016

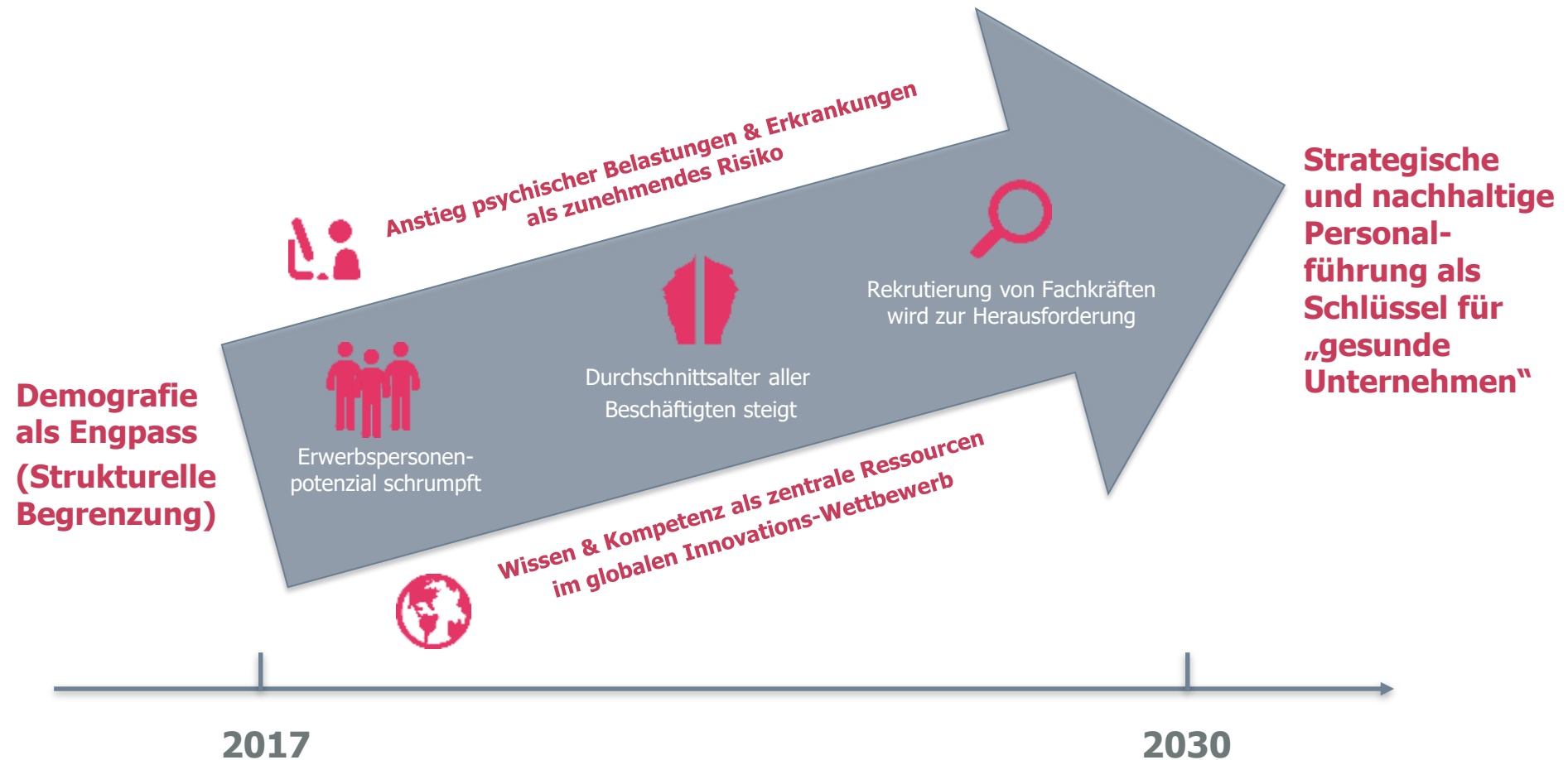
Der Anteil von Frauen in Führungspositionen in Deutschland beträgt **29 %**

**39 %** der Unternehmen mit Personalbedarf haben bereits heute Schwierigkeiten, ihre Stellen zu besetzen.

**1/3** der auf dem deutschen Arbeitsmarkt verfügbaren Fach- und Führungskräfte haben künftig einen Migrationshintergrund.

Quellen: Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Deutscher Industrie- und Handelskammertag, Initiative Gesundheit und Arbeit, Ernst & Young, Statistisches Bundesamt, Universität Bamberg

# „System Arbeit“ und Individuum rücken in den Mittelpunkt erfolgreichen Wirtschaftens



# Lern- und Experimentierräume: Vertrauen für neue Arbeitswelten gewinnen

## Idee: Neue Arbeitskonzepte ausprobieren

Unter dem Dach der Initiative Neue Qualität der Arbeit unterstützt das BMAS mit der Förderung von 17 Förderprojekten die Einrichtung von Lern- und Experimentierräumen:

- ▶ In geschützten Räumen zum gemeinsamen Experimentieren, Scheitern und Verwerfen, Lernen und Verbessern sollen Unternehmen / Verwaltungen und Beschäftigte innovative Arbeitskonzepte ausprobieren.
- ▶ Das Ziel: Das Vertrauen in neue Arbeitswelten soll steigen, Möglichkeiten sollen erkannt und Innovationspotenziale genutzt werden.

## Der Kern des Angebots - Eine Plattform für Erfahrungsaustausch und Information

- ▶ Die Webseite [www.experimentierräume.de](http://www.experimentierräume.de) ist zentrale Anlaufstation und bündelt Inhalte und Angebote.



# Aktivitäten der Initiative Neue Qualität der Arbeit



## Förderung innovativer Modellprojekte Zur Gewinnung neuer generalisierbarer Erfahrungen

- ▶ z.B. „psyGA – Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt“
- ▶ z.B. Diversity- und Lebensphasenorientierung in KMU



## Unterstützung unternehmensspezifischer Verbesserungsprozesse Durch Handlungshilfen und Beratungsangebote

- ▶ z.B. Checks „Guter Mittelstand“, „Personalführung“, „Gesundheit“, Kurzcheck Pflege
- ▶ z.B. *unternehmensWert:Mensch*, Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“



## Zusammenführung von Akteuren und Netzwerken Für den Erfahrungsaustausch

- ▶ z.B. Top 100 – Impulse aus der Praxis
- ▶ z.B. Informationen aus den Netzwerken
- ▶ z.B. Veranstaltungen, Regionalforen
- ▶ z.B. Webshop für Publikationen



# Die Angebote der Initiative Neue Qualität der Arbeit für die betriebliche Praxis im Überblick:



## Bestandsaufnahme & Handlungshilfen

### Beispiele:

- INQA-Unternehmenscheck „Guter Mittelstand“
- Handlungshilfen „Kein Stress mit dem Stress“ aus dem Projekt PsyGA
- INQA-Checks „Personalführung“, „Vielfaltsbewusster Betrieb“, „Gesundheit“ und „Wissen & Kompetenz“



## Top 100 – Impulse aus der Praxis

### Beispiele:

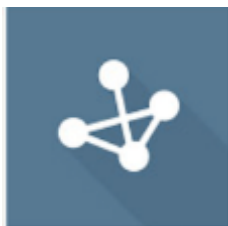
- Datenbank Top 100 – Impulse aus der Praxis



## Beratung & Auditierung

### Beispiele:

- Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“
- KMU-Beratungsprogramm *unternehmensWert:Mensch* sowie *unternehmensWert:Mensch plus*



## Vernetzung

### Beispiele:

- INQA-Berater-, Branchen- und Unternehmensnetzwerke
- Regionalforen zur Fachkräftesicherung vor Ort

# Herzlichen Dank!

**Wir freuen uns auf Ihre (weitere) Mitwirkung in der Initiative!**

**Mail [info@inqa.de](mailto:info@inqa.de)**

**Telefon 030-51548-400**

**INQA im Web:**

**[www.inqa.de](http://www.inqa.de)**

# Die Partnernetzwerke der Initiative

## Vernetzung



- ▶ Die Partnernetzwerke der Initiative Neue Qualität der Arbeit sind bundesweit und zum Teil auch regional organisiert.
- ▶ Es gibt Unternehmens-, Branchen- und Beraternetzwerke mit dem Fokus auf bestimmte Themen und Branchen.
- ▶ Die Zugehörigkeit zur Initiative wird jeweils durch ein Partnerlogo deutlich.

# Lernen von anderen: Die „Top 100 – Impulse aus der Praxis“ Datenbank

## Top 100 – Impulse aus der Praxis

### Best Practices aus der Arbeitswelt

- ▶ Eine umfangreiche Sammlung von konkreten Beispielen aus der Praxis zeigt, welche Maßnahmen sich auf betrieblicher Ebene bewährt haben.

### Immer aktuell – 100 Beispiele aus ganz Deutschland

- ▶ Strukturierte Aufbereitung in einer Karte bietet schnellen Zugang.
- ▶ Videobeiträge und Bildergalerien veranschaulichen die Beispiele. Kontaktdaten der Ansprechpartner/-innen ermöglichen Austausch.
- ▶ Kontinuierliche Aktualisierung immer auf [www.gutepraxis.inqa.de](http://www.gutepraxis.inqa.de)

